

De beste wensen voor 2013

Rubrieken

Wat mag u van de SNRO weer verwachten?

- *Weten wat er speelt en erbij zijn:*

Strategische vertegenwoordiging richting verzekeraars, koepels.....

lees verder op pagina 2

Wie is geaccrediteerd in het najaar van 2012

Met welke accreditaties zijn we bezig?

Wie heeft op dit moment begeleiding naar mogelijke toetsing?

zie pagina 2

INNOVATIE - PILOT SYSTEEMACCREDITATIE met ACADEMIE GRADATIM

lees verder op pagina 3

INNOVATIE - PILOT NA- en BIJSCHOLING (PE:PERMANENTE EDUCATIE) met de NFG

lees verder op pagina 3

Bestuursnieuws

Wat deden we globaal de afgelopen maanden....

lees verder op pagina 3

VERS VAN DE PERS

Nieuwe website

zie pagina 4

SPREUK

zie pagina 4

LEZENSWAARDIG

zie pagina 4

NIEUWS VERZEKERAARS

Zoals u allen weet, had VGZ het standpunt ingenomen....

lees verder op pagina 4

NIEUWS SRBAG

In opdracht van de koepel SRBAG heeft Cor Aakster....

lees verder op pagina 5

Wat mag u van de SNRO weer verwachten?

- *Weten wat er speelt en erbij zijn:*
Strategische vertegenwoordiging richting verzekeraars, koepels, beroepsverenigingen: overleggen, beïnvloeden, informatie verstrekken.
- *Doen wat we moeten doen:*
Een goed draaiend Officemanagement: adequate afhandeling van accreditaties, visitaties, en afhandeling van verzoeken (zowel instituten als cursisten of aankomend cursisten.)
- *Samen staan we sterker:*
Meer inzetten van kennis onderling en verbindingen maken: doorverwijzen naar elkaar en oplossingen doorspelen naar elkaar. Ook de strategische contacten met andere accreditatie-instellingen. En vooral ook: contact tussen opleidingsinstituten en bestuur van de SNRO.
- *Up to date zijn:*
Innovaties aangaan en doorontwikkelen: systeemaccreditatie en na- en bijscholingsbeleid.
- *Onderwijskundige contacten:*
Contacten met het onderwijskundige (HBO) veld: vergelijk de contacten met de NVAO
- *Er verstand van hebben:*
Onderwijskundige know how op het gebied van accreditaties en visitaties.

Wie is geaccrediteerd in het najaar van 2012:

Een geweldige prestatie!

- NEW ENERGY MOVERS (NEM ACADEMY): De HBO beroepsopleiding tot Transformatie Coach, Transformatie Therapeut en Mover
- ASHANA HOLISTIC EDUCATION: de HBO module Nieuwetijdskindercoach
- ENERGETISCH ECCLECTISCHE NATUURGENEESKUNDE (E.E.N.): de HBO module Medische en Psychosociale basiskennis (80 ects).

Met welke accreditaties zijn we bezig?

- Instituut CELZOUTEN: post-HBO na- en bijscholingsleergang celzouten.
- Instituut PUUR: HBO opleiding dermaconsulent en dermathérapeut.
- Instituut MARCOS: HBO opleiding MARCOS therapeut.
- Instituut VESTA: post HBO opleiding integratieve psychotherapie
- Instituut Zonnevlucht Budel: HBO module medische en psychosociale vakken

Wie heeft op dit moment begeleiding naar mogelijke toetsing:

- Instituut DE KUNST VAN HET KINDERCOACHEN
- Instituut MIND CHOISE en SEE TRUE: post-HBO opleiding Mindfulness

INNOVATIE - PILOT SYSTEEMACCREDITATIE met ACADEMIE GRADATIM

De SNRO heeft in het najaar een pilot uitgevoerd met Academie Gradatim om beleidsuitspraken te kunnen doen over de noodzaak, consequenties en uitvoering van een nieuwe vorm van accreditatie: de Systeemaccreditatie. *Deze manier van accrediteren (systeemtoezicht of ook wel metatoezicht) wordt in het reguliere onderwijs ook gebruikt. Instituten worden dan niet meer alleen per opleiding, cursus of module geaccrediteerd maar als volledig opleidingssysteem. Het betekent enerzijds dat opleidingsinstituten laten beoordelen hoe ze omgaan met de kwaliteit van haar opleidingen. Anderzijds is het een kwaliteitsstimulus voor de verdere ontwikkeling van een kwaliteitscultuur van een opleidingsinstituut. In wezen is deze systeemaccreditatie of meta-accreditatie een volgende stap in de kwaliteitsontwikkeling van een opleidingsinstituut. En vandaar dat het een belangrijke ontwikkeling is voor de aangesloten opleidingsinstituten en voor de SNRO.*

Beleidspraak bestuur SNRO: we gaan systeemaccreditatie stap voor stap invoeren. Met opleidingsinstituten die dat ambiëren gaan we samen aan de slag. Er ligt een beleidsstuk "Uitwerking SNRO Systeemaccreditatie".

INNOVATIE - PILOT NA-en BIJSCHOLING (PE:PERMANENTE EDUCATIE) met de NFG

Samen met de beroepsvereniging NFG zijn we bezig om een consistent Na- en Bijscholingsbeleid te ontwikkelen waarbij Permanente Educatie van de aangesloten leden aangeboden wordt door een beperkt aantal ("preferred") opleidingsinstituten. Deze opleidingen zijn geaccrediteerd door de SNRO. Hierbij worden dus kwalitatieve opleidingen aangeboden door vertrouwde instituten in een consistent systeem. Wie belangstelling heeft: bel met Rick Denkers (voorzitter NFG) of Johan Boogaars (voorzitter SNRO).

Bestuursnieuws

Wat deden we globaal de afgelopen maanden:

- Contacten vernieuwen en relaties herstellen met de aangesloten opleidingsinstituten: een aantal instituten hebben we bezocht. Anderen gaan we nog bezoeken.
- Overleg opstarten met koepels (SRBAG) en met verzekeraars (zie de brieven die we gestuurd hebben).
- Zelf afhandelen van (lang) lopende accreditaties.
- Website vernieuwing in gang gezet; in januari 2013 komt deze online.
- Financiën op orde gebracht en alle lopende zaken afgehandeld.
- Innovatieve pilots opgestart en uitgewerkt.
- Het officemanagement zelf ter hand genomen en orde op zaken gesteld.
- Het bestuur bestaat op dit moment uit 3 leden: we selecteren nog een vierde lid.

VERS VAN DE PERS

Nieuwe Website..... Begin januari gaat onze nieuwe website in de lucht: bekijk deze eens....www.snro-instituut.nl

SPREUK

‘Als je een schip wilt bouwen, roep dan geen mensen bij elkaar om hout te verzamelen, het werk te verdelen en orders te geven. In plaats daarvan, leer ze verlangen naar de eindeloze zee.’ Antoine de Saint/Exupery.

LEZENSWAARDIG

- Greet van der Kaap: The weakest link; Inter-organisational communication about (near-)incidents in the health care chain.
Mooi proefschrift van Greet van der Kaap over fouten en bijna fouten in de gezondheidszorg. En vooral hoe we ze kunnen voorkomen: door diepgaand te communiceren met elkaar!
- Jan Taal: Placebo mysterie ontrafeld. School voor Imaginatie, Amsterdam.
Een oproep aan de reguliere zorg voor echte aandacht aan cliënten en patiënten zoals dat in de complementaire zorg gebruikelijk is.

NIEUWS VERZEKERAARS

Zoals u allen weet, had VGZ het standpunt ingenomen dat de (verplichte) module medische en psychosociale vakken in de zogeheten niet reguliere HBO/opleidingen alleen nog door CPION kon worden geaccrediteerd. Veel beroepsverenigingen, koepels en de andere accreditatieorganen waren op zijn zachts gezegd ‘not pleased’ met dit standpunt. Los van de keuze voor één instituut begrepen we met zijn allen ook de inhoudelijke achtergrond van deze keuze niet. Maar in contact met VGZ werd ons medegedeeld dat ‘ze nu eenmaal een beslissing hadden genomen’. Er is meermalen zowel procedureel als inhoudelijk over gesproken in het koepeloverleg met VGZ. Inmiddels hebben vele beroepsverenigingen en accreditatieorganisaties hun standpunt bij de directie van VGZ (en de andere verzekeraars) neergelegd. De verzekeraars hebben ons medegedeeld dat ze na onderling overleg hebben afgesproken in januari 2013 met een gezamenlijk standpunt te komen. Voor de brieven die de SNRO heeft geschreven: zie onze website. Een continuïng story nog even dus....We houden u op de hoogte.

NIEUWS SRBAG

In opdracht van de koepel SRBAG heeft Cor Aakster (een medisch socioloog) een eerste uitwerking en schets gemaakt van het reguliere veld van de integrale en complementaire zorg. De SNRO is daar een groot voorstander van. Hierdoor plaatsen we het totale veld in een kader en maken we afspraken over de onderlinge verhoudingen in het niet reguliere veld. Dat zou structuur brengen. In het voorjaar van 2013 zou hier een conferentie over plaatsvinden. Op dit moment is het aangekondigde rapport nog niet in ons bezit. U hoort verder van ons.